Nachhaltigkeitsziele

aveato Catering verfolgt in seinem Unternehmen folgende Nachhaltigkeitsziele:

- Schutz von Natur und Umwelt
- Management und ethische Verantwortung
- ‚Gesellschaftliches Handeln
- Ökonomische Sicherheit und nachhaltiges Wirtschaften

Die Ziele werden in Quantitative und Qualitative Ziele gegliedert.

Schutz von Natur und Umwelt

Quantitative Ziele:

- Reduzierung der Auswirkung unserer Wertschöpfungskette auf die Umwelt
- Erweiterung der E-Auto Flotte
- Abschaffung aller Dieselfahrzeuge in den aveato Standorten
- Erfassung aller Verbrauchswerte in den Niederlassungen und daraus abgeleitet Maßnahmen zur Senkung der Verbräuche
- Kompensation von nicht vermeidbaren CO^2 Emissionen

Qualitative Ziele:

- Reduzierung des Papierverbrauches und er Druckerpatronen durch technische Neuerungen
- Förderung von Diensträdern durch die Zusammenarbeit mit JobRad
- Sensibilisierung von allen Mitarbeitern durch Schulungen und Weiterbildungen

aveato GmbH
Ringbahnstraße 22-30
12099 Berlin

Tel.: +49 (0)30 639 604 00
Email: info@aveato.de

Geschäftsführung:
Kaspar Althaus ·
Alexander Schad

Sitz Berlin · HRB 213768
USt-IdNr.: DE 205153416

Postbank AG
Iban: DE 50 1001 0010 0648 1941 01
BIC: PBNKDEFF100

www.aveato.de

- Stetiges Vorleben eines Nachhaltigen Wirtschaftens in allen Hierarchie Ebenen
- Kritische Betrachtung der Lieferketten unter den Aspekten der Nachhaltigkeit
- Stetige Reduzierung des Fleischangebotes und Steigerung der Qualität bei dem verbleibenden Fleisch und Fischprodukten
- Verstärktes Angebot von vegetarisch und veganen Produkten
- Optimierung der Recyclingprozesse und Reduzierung des Mülls
- Verstärkte Ausrichtung auf erneuerbare Energie
- Wo möglich Umstellung auf Ökostrom

Management und ethische Verantwortung

Quantitative Ziele:

- Respekt gegenüber allen Mitarbeitern, Lieferanten und Partner unabhängig von Herkunft, Geschlecht, Religion, Nationalität, sexueller Orientierung oder Alter
- Einhaltung von gesetzlichen Bestimmungen, wie Arbeitsschutz und Arbeitssicherheit, Datenschutz und Arbeitnehmerrechte (Compliance Richtlinie)
- Einhaltung Ethischer Standards (z.B. Menschenrechte)

Qualitative Ziele:

- Diversity leben und fördern – Erhöhung der Mitarbeiterzahl von Frauen und Menschen mit ausländischer Herkunft

Gesellschaftliches Handeln

Quantitative Ziele:

- 2-mal im Jahr werden Mitarbeitergespräche zur Kariere Planung und Verbesserung des Arbeitsumfeldes geführt
- Schaffung von Mitarbeiteranreizen und Bonusregelungen

Qualitative Ziele:

- Wir verpflichten uns dazu, für unsere Stakeholder ein fairer und verlässlicher Partner zu sein
- Weitere Zusammenarbeit mit der IHK Berlin, DEHOGA und Haufe zur Weiterbildung von Mitarbeitern
- Erweiterung des Auszubildenen Programmes und verstärkter Einsatz von Werkstudenten
- Zukünftige Beschäftigung von dualen Studenten

Ökonomische Sicherheit und nachhaltiges Wirtschaften

Quantitative Ziele:

- Das Wachstum wird nur in Relation zu einer nachhaltigen Wertschöpfung vorangetrieben

Qualitative Ziele:

- Förderung von Innovationen
- Schaffung eines psychologisch sicheren Arbeitsplatzes